



## Skolebestyrelsesmøde tirsdag den 23. november 2021 kl. 18.30 - 20.30

Skolen er vært med et stykke smørrebrød fra kl. 18.00.

Afbud fra: Rikke Andersen, Johnnie Fischer, Lisbeth Byrrisen, Linda Hansen

Mødeansvarlig: Charlotte Rohleder.

Mødested: Skolens mødelokale 'Akvariet' og på Teams

<b>ES – Erik Sørensen</b> <b>LD – Louise Dyreborg</b> <b>LB – Lisbeth Byrrisen</b> <b>CR – Charlotte Rohleder</b> <b>CB – Claus Bach</b> <b>RA – Rikke Andersen</b>	<b>LH – Linda Hansen</b> <b>AL – Anne Lind-Hansen</b> <b>BBC – Bo Bak Christiansen</b> <b>JJF – Johnnie Fischer</b> <b>CJ – Charlotte Jørgensen</b> <b>CF – Claus Fagerlund</b>
--	--

Pkt.	Indhold	Bilag	Tids-Ramme	Ansvarlig	Forventning
1.	Godkendelse af referat		5 min.	CR	Godkendelse
	<i>Referatet fra 26.10.21 er godkendt. CR underskriver på bestyrelsens vegne.</i>				
2.	Elevrådet		10 min.	CR	Orientering
	<i>Ingen elevrådsrepræsentanter – CF og CJ følger op på deres deltagelse. I foråret planlægges en elevrådsdag på tværs af klasserne i det præstationsfrigørende rum.</i>				
3.	Temapunkt: Kommunikation fra skolebestyrelsen		60 min.	CR	Drøftelse
	<i>Forårets skolebestyrelsesvalg er endnu ikke datofastlagt - datoer fastlægges af Skoleafdelingen fælles for alle skoler i Odense.            Nyhedsbrev op til jul fra formanden – en art bestyrelsens årsberetning.            Månedlige breve efter bestyrelsesmøderne, eller et kort videoreferat.            Skolebestyrelsen ønsker at inviterer til en temaaften forud for opstillingsmødet i marts. Forslagene er: Digital dannelse, fremtidens skole, fremtidforsker? Bestyrelsen tænker videre i flere temaer til næste møde.            Bestyrelse drøftede også mulighederne (og begrænsningerne) ved at "gå på Facebook" – som ren infoskærm.</i>				
4.	Opstart på drøftelse til princip: Hvad gør skolen for arbejdet med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber		35 min.	CJ, JJF & CF	Drøftelse ift. vedtagelse
	<i>I daglig tale tales der om et inklusionsprincip.            I al skolens virke arbejdes der med elevernes udvikling både fagligt og socialt. De seneste års indsatsområde er teamsamarbejde, to-voksenundervisning og co-teaching – ikke mindst fordi at skolens opgave er blevet langt mere kompleks, autoriteten betragtes anderledes, krydspresset blevet større, således at den enkelte medarbejder ikke kan løfte opgaven alene.            De forpligtende fællesskaber er en forudsætning for at børn og unge kan komme i trivsel og få det bedst mulige faglige udbytte.</i>				

	<i>Det blev drøftet at skolen prioriterer ressourcer til de hold / klasser som har brug for mest understøttelse? Også uagtet at skoleåret er planlagt, og skemaerne udarbejdet.</i>				
5.	Orientering: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nyt fra formanden</li> <li>• Nyt fra ledelsen             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Personale</li> <li>○ COVID-19</li> <li>○ Velfærdens Fundament</li> </ul> </li> </ul>		10 min.	CR, CF	Orientering
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Signe er ansat som pædagog i Heldagsafdelingen. Sune som tidligere blev ansat som tidsbegrænset lærer i Ungemiljøet, er nu fastansat. En virksomhedspraktikant i ÆBM, som skolen har mulighed for at ansætte med løntilskud. Dækning af H/D-faget er løst internt.</i></li> <li>• <i>Coronasituationen: Der er smittede elever i YBM og ÆBM, men slet ikke i samme omfang som på andre af Odenses skoler. Så længe incidenstallet er højt, så er de seneste restriktioner gældende.</i></li> <li>• <i>Velfærdens Fundament: Det er stadig vedligeholdspuljen der er iværksat: Gulve, lofter og snart tag. Skolen forventer snart at modtage en plan for moderniseringsdelen mht. faglokaler, toiletter, grupperum m.v.</i></li> </ul>				
6.	Evt.			Alle	
	<b>Kommende møde:</b> d. 14. december 2021  <b>Kommende emner:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Princip-arbejde:</li> </ul>				